

Medieninformation

Sparkasse KölnBonn übernimmt Schirmherrschaft beim Bündnis MIT FRAUEN IN FÜHRUNG

- **Vorstandsvorsitzender Voigt: "Mit konkreten Maßnahmen Gleichstellungsgedanken aktiv vorantreiben"**

27. April 2022

Ulrich Voigt, Vorstandsvorsitzender der Sparkasse KölnBonn, ist neuer Schirmherr des Kölner Bündnisses MIT FRAUEN IN FÜHRUNG. Auf dem Jahrestreffen des Bündnisses am 27. April 2022 erfolgte symbolisch die Staffelübergabe vom Vorgänger Roland Kern, Vorstand der Delvag Versicherungs-AG. In dem einen Jahr seiner Schirmherrschaft möchte Ulrich Voigt sichtbare Akzente setzen: "Das Bündnis MIT FRAUEN IN FÜHRUNG hat schon viel bewirkt. Hieran knüpfe ich in meiner Funktion als Schirmherr gerne an. Als beteiligtes Unternehmen wissen wir, Lippenbekenntnisse allein helfen nicht weiter. Gefragt sind konkrete Maßnahmen, die mit messbaren Zielen unterfüttert werden. Auch bei uns in der Sparkasse gehen wir dazu neue Wege. Ich freue mich darauf, nun in dem Bündnis ein Stückweit des gemeinsamen Weges mitgestalten zu können, um den Gleichstellungsgedanken weiter voranzutreiben."

Die Sparkasse KölnBonn ist Gründungsmitglied des Bündnisses MIT FRAUEN IN FÜHRUNG. Gemeinsam mit anderen beteiligten Unternehmen und Institutionen wurde es 2016 ins Leben gerufen. Mit zahlreichen Aktivitäten wollen die Mitgliedsunternehmen Frauen wie Männern gleiche Entwicklungsmöglichkeiten bieten und für den Standort Köln ein Zeichen setzen. Initiiert wurde das aktive Netzwerk, dem 14 Kölner Top-Unternehmen angehören, von Christine Kronenberg. Zu den zahlreichen Aktivitäten des Bündnisses zählen auch sogenannte "Cross-Mentoring-Programme". Cross-Mentoring bedeutet hierbei, dass weiblicher Führungsnachwuchs von Führungskräften anderer Unternehmen gecoacht wird. Die Sparkasse KölnBonn beteiligt sich außerdem am Cross-Mentoring-Programm des Rheinischen Sparkassen- und Giroverbandes (RSGV).

Das Institut setzt sich bereits seit den 1990er Jahren über die gesetzlichen Regelungen hinaus für Chancengerechtigkeit für Frauen und Männer ein. Seit 1999 konkretisiert und dokumentiert die Sparkasse ihr Engagement im gesetzlich vorgeschriebenen Gleichstellungsplan, der regelmäßig aktualisiert und fortgeschrieben wird. Erst vor wenigen Tagen wurde der aktuelle Gleichstellungsplan beschlossen, der bis zum Jahresende 2025 Ziele und Maßnahmen vorgibt. Chancengerechtigkeit ist ein wichtiges Thema im umfassenden Nachhaltigkeitsmanagement der Sparkasse KölnBonn.

Die Sparkasse KölnBonn

Als wichtige Finanzdienstleisterin in unserer Region stehen wir mit über 80 Beratungsstandorten in Köln und Bonn und unseren rund 3.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern tatkräftig an der Seite unserer 900.000 Kundinnen und Kunden sowie fast jedem zweiten Unternehmen aus der Region.

Unser Ziel ist es, die Region Köln/Bonn mit unserem starken sozialen Engagement und unserer Leistungsfähigkeit in Sachen Geldanlage und Finanzierung als eine der größten kommunalen Sparkassen Deutschlands zu unterstützen. Unsere Kundinnen und Kunden begleiten wir hierbei in allen Lebensphasen. Dabei legen wir besonderen Wert auf die Nachhaltigkeit unserer Dienstleistungen sowie unserer Produkte und beteiligen uns damit aktiv am Weg zu einer zukunftsfähigen Gesellschaft. Wir freuen uns über zahlreiche Auszeichnungen, die uns in dieser Zielsetzung bestätigen und motivieren.