

Pressemitteilung

**Vielschichtige Ausbildung mit Karrierechancen bei der Kreissparkasse
Rekordzahl von 57 neuen Auszubildenden und dual Studierenden**

Esslingen, im September 2025

Die Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen setzt auch künftig auf qualifizierte, persönliche Beratung und hat die Zahl ihrer Ausbildungsplätze weiter erhöht. 57 junge Menschen, so viele wie seit 15 Jahren nicht mehr, haben ihre Ausbildung zu Bankkaufleuten, Finanzassistenten und als Kaufleute für Digitalisierungsmanagement bzw. in drei unterschiedlichen dualen Bachelorstudiengängen begonnen. Insgesamt befinden sich bei der Kreissparkasse zurzeit 138 junge Frauen und Männer in Ausbildung bzw. im Studium. Damit ist das Kreditinstitut weiterhin einer der großen kaufmännischen Ausbildungsbetriebe im Landkreis; hohe Übernahmequoten zeichnen es aus.

„Ausbildung in der Kreissparkasse bedeutet Fachpraxis in der Kundenberatung und in unseren internen Abteilungen. Hinzu kommt die Theorie-Vermittlung in der Berufsschule und an der dualen Hochschule Baden-Württemberg“, erklärt Ausbildungsleiter Stephan Müller. Nach einer Einführungswoche in Bad Waldsee starten die jungen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in die Filialen und Teams im Landkreis. Die verschiedenen Kommunikations- und Beratungswege – live in der Filiale oder im Rahmen der digitalen Banking-Möglichkeiten – sind elementare Bestandteile in der betrieblichen Ausbildung. Die Kreissparkasse legt dabei großen Wert auf die Vermittlung von Fachwissen, Sozial- und Methodenkompetenz. In Projektarbeiten werden Teamfähigkeit sowie eigenständiges Denken und Handeln gefördert. Wo sich virtuelle Kommunikations- und Trainingsmöglichkeiten bewährt haben, kommen sie bei Bedarf zum Einsatz.

Wer sich für eine Ausbildung bei der Kreissparkasse entscheidet, entscheidet sich für ein Gesamtpaket, das wenig Wünsche offenlässt: ein sicherer Arbeitsplatz, finanzielle Unabhängigkeit im Rahmen der Azubi-Vergütung inklusive Sonderzahlung, umfassende Begleitung während der Ausbildung sowie vielfältige Entwicklungsperspektiven und Weiterbildungsmöglichkeiten. Immobilienmanagement, Kapitalbeteiligung, digitaler Vertrieb, strategisches

Projektmanagement und Nachhaltigkeitsmanagement sind nur einige der neueren Jobprofile, für die sich Mitarbeitende der Kreissparkasse weiterqualifizieren können.

Weitere Arbeitgeberleistungen umfassen zum Beispiel ÖPNV-Zuschuss und Krankenzusatzversicherung. Auch die Sport- und Gesundheitsangebote können sich sehen lassen – neu seit diesem Jahr inklusive EGYM Wellpass, einem Angebot, das Mitarbeitenden den kostenlosen Zugang zu vielen Fitnessstudios eröffnet. Die Kreissparkasse wurde als „Gesundes Unternehmen“ ausgezeichnet und hat erst kürzlich das Zertifikat in Gold als „Fahrradfreundliche Arbeitgeberin“ erhalten.

Die Mitarbeitenden der Kreissparkasse schätzen die umfangreichen sozialen Leistungen. An einer Befragung im vergangenen Jahr beteiligten sich knapp 80 Prozent der über 1.400 Kolleginnen und Kollegen. Sie stellten der Kreissparkasse und ihren Führungskräften zum wiederholten Mal ein sehr gutes Zeugnis aus, das deutlich über dem Branchendurchschnitt liegt – so der durchführende Dienstleister Perbily.

Auch für das Jahr 2026 sucht die Kreissparkasse Nachwuchsmitarbeiterinnen und -mitarbeiter – die Bewerbungskanäle sind bereits offen. Informationen und den Einstieg zur Onlinebewerbung gibt es unter www.ksk-es.de/ausbildung.

Bildunterschrift:

57 junge Menschen – und damit eine Rekordzahl – haben ihre Ausbildung bei der Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen im August begonnen.

Foto: Rieker Fotografie

Bei Fragen zur Pressemitteilung:

Gertrud Henle
Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen
Bahnhofstraße 8, 73728 Esslingen
Telefon 0711 398-44553
gertrud.henle@ksk-es.de
www.ksk-es.de
www.ksk-es-erleben.de